

Zarządzenie nr 6/2017 z dnia 09.11.2017
Prezesa Zarządu Zakładów Usługowych „EZT” S.A. w Sosnowcu
w sprawie tajemnicy przedsiębiorstwa
uchylające zarządzenie nr 2/2014

§ 1

Na podstawie Ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U 2003 nr 153 poz. 1503 z późn.zm.) wprowadza się w Zakładach Usługowych „EZT” S.A. z siedzibą w Sosnowcu przy ul. Modrzewiowej 7 obowiązek zachowania przez pracowników tajemnicy przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 pkt 4 cytowanej ustawy

§ 2

Tajemnica przedsiębiorstwa obowiązuje z chwilą podjęcia pracy w Zakładach Usługowych EZT S.A. i trwa nawet po jej zakończeniu. Nie ma znaczenia forma zatrudnienia.

§ 3

Niniejszym Zarządzeniem nie są objęte informacje chronione na podstawie odrębnych przepisów takich jak :

- informacje niejawne w rozumieniu Ustawy z dnia 05 sierpnia 2010 o ochronie informacji niejawnych;
- informacje chronione na podstawie Ustawy z dnia 22 stycznia 2004 o ochronie danych osobowych;

§ 4

Przedmiotem ochrony są następujące rodzaje informacji stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa:

- informacje handlowe z bazy klientów
 - informacje wypływające z zawartych i projektowanych umów
 - kalkulacje cenowe
 - stosowane narzędzie w polityce pozyskiwania klientów
 - wartości kontraktów realizowanych
- stosowane w realizacji kontraktów rozwiązania techniczne, technologiczne i organizacyjne w tym know how w zakresie procesów malowania proszkowego obejmującego proces przygotowania powierzchni przed malowaniem - rozumianej jako fachowa wiedza oraz zdobyte doświadczenie w zakresie technologii oraz uzyskanych wyników badania, analiz, opracowań
- wymagania kontrahenta co do warunków realizacji umowy
 - stosowane procedury;
 - informacje księgowo finansowe;
 - informacje płacowe
 - informacje o dostawcach i cenach
 - informacje o reklamacjach

§ 5

Ponadto w rozumieniu ustawy z dnia 16. kwietnia 1993 za czyn nieuczciwej konkurencji uznaje się:

- nakłanianie do rozwiązania lub niewykonania umowy,
- pomawianie lub nieuczciwe zachwalanie
- utrudnianie dostępu do rynku,
- przekupstwo osoby pełniącej funkcje publiczne.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania. Załącznikiem do Zarządzenia jest Polecenie Pracodawcy określające indywidualny zakres informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa oraz Polityka bezpieczeństwa informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.

§ 7

Załącznik 1. Polecenie Pracodawcy - załącznik podpisuje pracownik. Dokument jest przechowywany w teczce personalnej. Nadzór nad zapoznaniem pracowników z tajemnicą przedsiębiorstwa oraz przechowywaniem stosownych dokumentów sprawuje Kierownik Działu Spraw Pracowniczych.

Załącznik 2. Polityka bezpieczeństwa informacji objętych tajemnicą przedsiębiorstwa.

§ 8

Polecenie Pracodawcy wydane i przyjęte przez pracowników w okresie obowiązywania Zarządzenia nr 2/2014 pozostają obowiązujące.

Sporządził:

Kierownik Działu PS- Aleksandra Sawa



Zatwierdził

Prezes Zarządu – Wojciech Haliniak

